

**All'INPGI
Servizio Entrate Contributive
Via Nizza 35
00198 ROMA**

Pec: contributi@inpgi.legalmail.it

OGGETTO: RICHIESTA DI AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

Il sottoscritto							
legale rappresentante della Società							
con sede legale in							
via, cap, città							
Indirizzo e mail							
Recapito telefonico							
Numero di posizione INPGI	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>						

CHIEDE

a codesto Istituto di poter beneficiare delle seguenti agevolazioni contributive:

(Barrare la casella corrispondente)

<input type="checkbox"/>	ESONERO CONTRIBUTIVO 50% (Circolare INPGI n. 4/2019) Art. 1, c.100 e seguenti, L. 205/2017 (Del. INPGI n. 45/2018)
<input type="checkbox"/>	ESONERO CONTRIBUTIVO 100% (Circolare INPGI n. 4/2019) Art. 1, c.108, L. 205/2017 (Del. INPGI n. 45/2018)

relativamente alla assunzione del/della giornalista:

Dati di riferimento del giornalista assunto:	
Cognome:	Nome:
Codice Fiscale:	
Data e luogo di nascita:	

Data _____

Firma _____

DATI RAPPORTO DI LAVORO			
Decorrenza assunzione _____ (GG/MM/AAAA)			
Periodo di Prova: dal _____ al _____			
Qualifica contrattuale:			
.....			
CCNL applicato: (indicare anche OO.SS. firmatarie)			
.....			
Rapporto tempo determinato	__	NO	__ SI (scadenza _____)
Rapporto part-time	__	NO	__ SI (percentuale _____ %)

Il sottoscritto è consapevole che:

- per usufruire di qualsiasi sgravio o agevolazione contributiva, il datore di lavoro deve essere preventivamente autorizzato dall'INPGI;
- l'applicazione dei benefici normativi e contributivi previsti in materia di lavoro e legislazione sociale è subordinata al possesso - da parte del datore di lavoro - del DURC (all'art. 1, comma 1175, della legge n. 296/2006) ed al rispetto degli accordi collettivi nazionali (oltre a quelli territoriali e/o aziendali se sottoscritti) stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Pertanto, l'applicazione dei benefici normativi e contributivi previsti per l'assunzione di giornalisti disoccupati, cassaintegrati o in mobilità (legge 407/1990, legge 223/1991, legge 236/1993, delibere INPGI, ecc) è subordinata - a decorrere dal 30/12/2007 - al possesso della regolarità contributiva ed al rispetto degli istituti normativi e retributivi stabiliti dalla contrattazione collettiva (Vedi Circolare INPGI n. 1 del 18/01/2008);
- nel contratto di lavoro e/o lettera di assunzione deve essere indicata la normativa in base alla quale il rapporto di lavoro può beneficiare di agevolazioni contributive;
- che per usufruire dell'esonero contributivo di cui all'art.1, comma 100 e seguenti, della Legge n. 205/2017, il giornalista assunto, non deve risultare essere mai stato titolare di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- che per usufruire dell'esonero contributivo di cui all'art.1, comma 100 e seguenti, della Legge n. 205/2017, il datore di lavoro, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non deve aver proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva;
- che per usufruire dell'esonero contributivo di cui all'art.1, comma 100 e seguenti, della Legge n. 205/2017, il datore di lavoro, nei sei mesi successivi all'assunzione, non deve procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del giornalista assunto o di un altro giornalista impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la medesima qualifica del giornalista assunto con l'esonero. Tale licenziamento comporterebbe la revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito.

Data _____

Firma _____

mod. SGRV.1

Il sottoscritto _____, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali e civili previste dall'art.76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni false o mendaci, **dichiara:**

1. di _____ (*Rispettare / Non Rispettare*) gli istituti normativi e retributivi previsti dagli accordi collettivi nazionali (oltre a quelli territoriali e/o aziendali se sottoscritti) stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
2. di applicare il seguente CCNL _____;
3. che l'azienda ha posizioni assicurative attive presso i seguenti enti/casse: _____

_____;
4. che l'assunzione _____ (*avviene / non avviene*) in sostituzione di lavoratori licenziati o sospesi;
5. che il giornalista assunto ha rilasciato una dichiarazione di responsabilità in cui attesta di non essere mai stato assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
6. che per il giornalista assunto, l'azienda _____ ha già parzialmente usufruito dell'esonero contributivo di cui all'art. 1, comma 100 e seguenti, della legge 205/2017, relativamente al periodo ___/___/___ - ___/___/___ (*formato GG/MM/AAAA*), consapevole che l'autorizzazione potrà essere concessa soltanto per il periodo residuo;
7. che nei sei mesi precedenti l'assunzione _____ (*sono stati/non sono stati*) effettuati licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi, ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nella medesima unità produttiva.

In relazione alla richiesta di agevolazione contributiva **comunica**, inoltre, **che** (*comunicazioni varie*):

E' a conoscenza che i dati dichiarati saranno utilizzati dall'INPGI ai soli fini istituzionali per i quali sono stati richiesti e potranno essere comunicati ad altri Enti e/o Istituzioni nei casi previsti dalla legge (D.Lgs. 196/2003).

Data _____

Firma _____

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE

- ❖ Copia di un valido documento di identità di chi firma il modulo;
- ❖ il DURC (documento unico di regolarità contributiva) rilasciato dall'INPS o dall'INAIL e/o il certificato di regolarità contributiva riferito a tutte le posizioni contributive dell'azienda attive presso altri enti e/o casse.
- ❖ copia del contratto/lettera di assunzione;
- ❖ dichiarazione sottoscritta dal giornalista per il quale si richiede l'esonero contributivo, in cui sia attestato che lo stesso non è mai stato occupato, presso qualsiasi datore di lavoro, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ancorché di natura non giornalistica con assicurazione presso qualsiasi altra gestione previdenziale.
- ❖ documentazione attestante il diritto all'esonero totale per assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato riguardanti giovani che, nei sei mesi precedenti, abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro (art. 1, comma 108, legge di Bilancio 2018).