

**All'INPGI
Servizio Entrate Contributive
Via Nizza 35
00198 ROMA**

OGGETTO: RICHIESTA DI AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE

Il sottoscritto
legale rappresentante della Società
con sede legale in
via, cap, città
Indirizzo e mail
Recapito telefonico

Numero di posizione INPGI

CHIEDE

a codesto Istituto di poter beneficiare delle seguenti agevolazioni contributive:

(Barrare la casella corrispondente)

☐	Sgravi ex art. 8, c. 9, legge 407/1990 al 100%
☐	Sgravi ex art. 8, c. 9, legge 407/1990 al 50%
☐	Sgravi ex art. 8, c. 2, L. 223/1991
☐	Sgravi ex art. 25, c. 9, L. 223/1991
☐	Sgravi ex art. 4, c. 3, L. 236/1993
☐	Sgravi DPCM 30 settembre 2014

relativamente alla assunzione del/della giornalista:

Dati di riferimento del giornalista assunto:	
Cognome:	Nome:
Codice Fiscale:	
Data e luogo di nascita:	

Data _____

Firma _____

DATI RAPPORTO DI LAVORO			
Decorrenza assunzione _____ (GG/MM/AAAA)			
Periodo di Prova: dal _____ al _____			
Qualifica contrattuale:			
CCNL applicato: (indicare anche OO.SS. firmatarie)			
Rapporto tempo determinato	__	NO	__ SI (scadenza _____)
Rapporto part-time	__	NO	__ SI (percentuale _____ %)

Il sottoscritto è consapevole che:

- per usufruire di qualsiasi sgravio o agevolazione contributiva, il datore di lavoro deve essere preventivamente autorizzato dall'INPGI;
- l'applicazione dei benefici normativi e contributivi previsti in materia di lavoro e legislazione sociale è subordinata al possesso - da parte del datore di lavoro - del DURC (all'art. 1, comma 1175, della legge n. 296/2006) ed al rispetto degli accordi collettivi nazionali (oltre a quelli territoriali e/o aziendali se sottoscritti) stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. Pertanto, l'applicazione dei benefici normativi e contributivi previsti per l'assunzione di giornalisti disoccupati, cassaintegrati o in mobilità (legge 407/1990, legge 223/1991, legge 236/1993, delibere INPGI, ecc) è subordinata - a decorrere dal 30/12/2007 - al possesso della regolarità contributiva ed al rispetto degli istituti normativi e retributivi stabiliti dalla contrattazione collettiva (Vedi Circolare INPGI n. 1 del 18/01/2008);
- nel contratto di lavoro e/o lettera di assunzione deve essere indicata la normativa in base alla quale il rapporto di lavoro può beneficiare di agevolazioni contributive (ad esempio: delibera INPGI 59/2011, Art. 8 comma 9 legge 407/90, ecc.)
- **(limitatamente alle agevolazioni contributive di cui al DPCM 30/09/2014)** che nei casi di rapporti di lavoro a tempo determinato, l'agevolazione contributiva sarà revocata - con obbligo di versamento delle relative differenze contributive riferite ai rapporti di lavoro non trasformati - qualora il datore di lavoro non proceda alla trasformazione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato di una quota pari almeno al 20% dei rapporti a termine instaurati ed oggetto di sgravio contributivo, determinata al netto dei contratti per sostituzione.

Data _____

Firma _____

Il sottoscritto _____, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali e civili previste dall'art.76 del DPR 445/2000 in caso di dichiarazioni false o mendaci, **dichiara:**

1. di _____ (*Rispettare / Non Rispettare*) gli istituti normativi e retributivi previsti dagli accordi collettivi nazionali (oltre a quelli territoriali e/o aziendali se sottoscritti) stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
2. di applicare il seguente CCNL _____;
3. che l'azienda ha posizioni assicurative attive presso i seguenti enti/casse: _____

_____;
4. che l'assunzione _____ (*avviene / non avviene*) in sostituzione di lavoratori licenziati o sospesi;

E' a conoscenza che i dati dichiarati saranno utilizzati dall'INPGI ai soli fini istituzionali per i quali sono stati richiesti e potranno essere comunicati ad altri Enti e/o Istituzioni nei casi previsti dalla legge (D.Lgs. 196/2003).

Data _____

Firma _____

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE

- ❖ Copia di un valido documento di identità di chi firma il modulo;
- ❖ il DURC (documento unico di regolarità contributiva) rilasciato dall'INPS o dall'INAIL e - nelle more della stipula delle convenzioni previste dall'art. 2 del citato DM 24/10/2007 - il certificato di regolarità contributiva riferito a tutte le posizioni contributive dell'azienda attive presso altri enti e/o casse.

Allega, inoltre:

A) Per i benefici ex lege 407/90:

- ❖ copia del contratto di assunzione a tempo indeterminato firmato dal datore di lavoro e controfirmato per accettazione dal dipendente, con l'indicazione che il rapporto di lavoro è instaurato ai sensi della L. 407/90 art. 8, comma 9;
- ❖ attestato di iscrizione al Centro per l'Impiego, con indicata la data in cui l'interessato ha reso la dichiarazione di disponibilità all'impiego (Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 49/2008);
- ❖ dichiarazione sostitutiva del lavoratore, rilasciata ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, in cui lo stesso dichiara di non aver svolto alcuna attività nel biennio precedente alla data di assunzione, ovvero di aver svolto attività lavorativa (dipendente o autonoma), specificando il reddito annuo conseguito;

B) Per i benefici ex Legge 223/91

- ❖ copia del contratto di assunzione firmato dal datore di lavoro e controfirmato per accettazione dal dipendente, con l'indicazione che il rapporto di lavoro è instaurato ai sensi della L. 223/91 art. 8, comma 2 oppure L. 223/91 art. 25, comma 9;
- ❖ copia del certificato comprovante l'iscrizione alle liste di mobilità convalidato dell'ufficio competente;

C) Per i benefici ex Legge 236/93

- ❖ copia del contratto di assunzione a tempo indeterminato firmato dal datore di lavoro e controfirmato per accettazione dal dipendente, con l'indicazione che il rapporto di lavoro è instaurato ai sensi della L. 236/93 art. 4, comma 3;

D) Per i benefici di cui al DPCM 30 settembre 2014

- ❖ copia del contratto/lettera di assunzione;
- ❖ dichiarazione del datore di lavoro in cui sia attestato il non superamento del limite massimo di aiuti di Stato previsto dal Regolamento (CE) n. 1998/2006 del 15 dicembre 2006 (pubblicato sulla G.U.U.E. n. 379 del 28.12.2006), sugli aiuti di importanza minore ("de minimis");
- ❖ dichiarazione del datore di lavoro in cui si evinca che l'assunzione con contratto a tempo indeterminato per la quale si richiede l'agevolazione contributiva risulti incrementale rispetto alla media dei giornalisti occupati con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso l'impresa nei dodici mesi antecedenti, calcolata al netto dei casi di dimissioni volontarie, di licenziamento per raggiunti limiti di età e/o per giusta causa. Indicare per ognuno dei 12 mesi antecedenti l'assunzione il numero dei giornalisti occupati ed i casi di cessazione (neutra ai fini del conteggio) di cui sopra;
- ❖ dichiarazione del datore di lavoro in cui sia attestata la non introduzione, a far data dal 30/09/2014, di bonus, stock option ed ogni altra forma di premio non strettamente legato alla dinamica retributiva contrattualmente stabilita, e collegata a risparmi sul costo del lavoro giornalistico, in favore dei dirigenti delle imprese editoriali che accedono agli ammortizzatori sociali;
- ❖ dichiarazione del datore di lavoro in cui sia attestata l'iscrizione nell'elenco di cui all'art. 2, comma 3, lett. b) della legge 31 dicembre 2012, n. 233 (da produrre solo dopo che la Commissione sull'Equo Compenso avrà redatto l'elenco).